

Memória da Reunião Ordinária da Comissão Intersetorial de Recursos Humanos

Data: 08/07/2022 Início: 14h – Auditório Convenções – Edifício Laucas - SMS

Vice Coordenadora da Comissão: Márcia Ines Marmilicz Kucarz - SMS

Relatoria: Danielle C. Saviski - Apoio Técnico Secretaria Executiva CMS

Relação de participantes: lista disponível na Secretaria Executiva do CMS para solicitação das declarações de presença.

Justificativa de Ausência: lista disponível na Secretaria Executiva do CMS.

Márcia Ines Marmilicz Kucarz - SMS - Vice Coordenadora da Comissão Intersetorial de Recursos Humanos – Supervisora do Distrito Matriz - SMS - Secretaria Municipal de Saúde de Curitiba - Segmento Gestor: cumprimentou a todos e todas, verificou o quórum, iniciou a pauta.

1 - Aprovação da memória da reunião em 13/05/2022

2 - Aprovação da memória da reunião extraordinária em 03/06/2022

Marcia Ines Marmilicz Kucarz – SMS: colocou em votação a aprovação das memórias das reuniões desta comissão referentes aos meses maio e junho de 2022. Aprovadas por unanimidade. Prosseguiu para o próximo item da pauta.

3 - Apresentação informações sobre as contratações realizadas pela FEAS: Processo seletivo; quais funções; quantidade de vagas; quantidade de pessoas contratadas

Ronei Paulin – FEAS – Fundação Estatal de Atenção à Saúde – Segmento Gestor/Prestador: cumprimentou a todos e todas iniciou a apresentação dos dados referentes ao Processo Seletivo Simplificado 01/2022 – candidatos convocados. Mencionou necessitar fazer um adendo nas informações onde aparecem zero contratações. Relatou que os candidatos foram convocados, porém os mesmos não aceitaram as vagas. Ressaltou que o processo ainda está válido, que existe um banco para estar chamando os segundos e terceiros classificados, sendo que a convocação será realizada na próxima semana. Esclareceu que na apresentação não está o número referente o quantitativo de empregados, devido estarem ocorrendo as convocações. Relatou sobre o período de validade do Processo Seletivo Público que possui dois anos de validade, podendo ser renovado por mais dois anos. Relatou que a FEAS, se trata de uma

contratação CLT pura, no momento de admissão do empregado inicia-se um período de experiência de 45 (quarenta e cinco) dias e mais 45 (quarenta e cinco) dias, existe também um período de avaliação.

Processo Seletivo Simplificado 01/2022

Candidatos Convocados

PSS 01/2022			
Contratos de Trabalho pelo prazo de 06 meses com a possibilidade de renovação pelo mesmo período			
Cargos	Quantidade de vagas no Edital	Quantidade de Candidatos Convocados	Contratados
FISIOTERAPEUTA	4	14	10
FONOAUDIOLOGO	1	2	1
MÉDICO FAMILIA E COMUNIDADE	10	25	10
MÉDICO ANESTESIOLOGISTA	2	6	1
MÉDICO (Generalista UPAS / APS / SAMU / SAD ...)	30	161	50
MÉDICO CIRURGIÃO VASCULAR - ECOGRAFIA COM DOPPLER	1	1	0
MÉDICO PSIQUIATRA	5	2	2
MUSICOTERAPEUTA	3	5	4
PSICOLOGO	3	14	7
TÉCNICO DE ENFERMAGEM INSTRUMENTADOR CIRURGICO	2	9	0
TERAPEUTA OCUPACIONAL	3	6	3
TOTAL	64	245	88



Processo Seletivo Simplificado 02/2022

Candidatos Convocados

PSS 02/2022			
Contratos de Trabalho pelo prazo de 06 meses com a possibilidade de renovação pelo mesmo período			
Cargos	Quantidade de vagas no Edital	Quantidade de Candidatos Convocados	Contratados
ADVOGADO	1	1	1
MÉDICO (Generalista UPAS / APS / SAMU / SAD ...)	10	106	45
MÉDICO CIRURGIÃO VASCULAR - ECOGRAFIA COM DOPPLER	1	1	0
MÉDICO GASTROENTEROLOGISTA	1	1	0
MÉDICO NEUROLOGISTA	1	1	0
MÉDICO PEDIATRA	10	28	3
MÉDICO PNEUMOLOGISTA	1	1	1
TÉCNICO DE RADIOLOGIA	5	5	5
TOTAL	30	144	55



Processo Seletivo Público 01/2021

Edital de Abertura 01/2022 - FEAS
 Candidatos Convocados

PSP 01-2021		
Convocados até 08/07/2022		
Cargos	Quantidade de Vagas	Quantidade de Candidatos Convocados
AGENTE FUNERÁRIO	CR	2
ANALISTA CLÍNICO	CR	0
ANALISTA CONTABIL	CR	0
ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS	CR	0
ANALISTA DE TREIN. E DESENVOL	CR	0
ANALISTA JURÍDICO	CR	0
AUXILIAR EM SAÚDE BUCAL	8	5
CIRURGIÃO DENTISTA	10	4
CONTADOR	CR	0
ENFERMEIRO	CR	10
ENFERMEIRO DOTOR TRABALHO	CR	0
ENFERMEIRO para SCIH	1	0



Processo Seletivo Público 01/2021

Edital de Abertura 01/2022 - FEAS
 Candidatos Convocados

ENGENHEIRO CIVIL	1	0
ENGENHEIRO EM SEG. TRABALHO	1	1
FONOAUDIOLOGO	CR	0
MÉDICO (Generalista UPAS / APS / SAMU / SAD ...)	50	310
MÉDICO CIRURGIÃO GERAL	CR	0
MÉDICO CIRURGIÃO TORÁCICO	1	0
MÉDICO CIRURGIÃO VASCULAR - ECOGRAFIA COM DOPPLER	1	0
MÉDICO CLINICA MÉDICA	1	0
MÉDICO EPIDEMIOLOGISTA	CR	0
MÉDICO ESPECIALISTA EM ENDOSCOPIA DIGESTIVA	CR	0
MÉDICO ESPECIALISTA EM MEDICINA E SAÚDE DA FAMÍLIA	1	0
MÉDICO GASTROENTEROLOGISTA	1	0
MÉDICO GERIATRA	CR	0
MÉDICO HEMATOLOGISTA	CR	0



Processo Seletivo Público 01/2021

Edital de Abertura 01/2022 - FEAS

Candidatos Convocados

MÉDICO INFECTOLOGISTA	CR	0
MÉDICO INTENSIVISTA	5	0
MÉDICO NEFROLOGISTA	CR	0
MÉDICO NUTROLOGO	1	0
MÉDICO PSIQUIATRA	5	7
NUTRICIONISTA	1	0
PSICOLOGO CLINICO	CR	4
TÉCNICO DE ENFERMAGEM	50	90
TÉCNICO DE ENFERMAGEM DO TRABALHO	1	2
TÉCNICO DE ENFERMAGEM - INSTRUMENTADOR CIRURGICO	CR	0
TÉCNICO DE LABORATÓRIO	5	0
TÉCNICO EM SAÚDE BUCAL	4	3
TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO	1	0
TERAPEUTA OCUPACIONAL	2	2
TOTAL	151	440



Ronei Paulin – FEAS: após a explanação, se colocou à disposição para responder a dúvidas e questionamentos.

Tânia Monteiro Mocellin - CRO - Conselho Regional de Odontologia do Paraná – Segmento Trabalhador: solicitou a palavra, com relação ao atendimento emergencial odontológico na UPA Fazendinha o qual havia sido desativado em virtude da pandemia, perguntou se o serviço será reativado, se for qual o tipo de contratação dos profissionais será realizada.

Deise Caputo - FEAS – Fundação Estatal de Atenção à Saúde – Segmento Gestor/Prestador: esclareceu que já constam banco de reserva para Auxiliares e Técnicos de Saúde Bucal. Relatou que a UPA Fazendinha ainda está em processo de reforma, este está sendo finalizado e ainda não foi decidido se haverá serviço de odontologia nesta UPA.

Juliano Schmidt Gevaerd - Superintendente Executivo – SMS – Secretaria Municipal de Saúde de Curitiba: solicitou a palavra, mencionou que ainda é vivenciada a expectativa de como irá evoluir ou não da pandemia, não sendo possível determinar com certeza prazos com relação a finalização, redução ou transmissão da Covi-19. Mencionou que é necessário em decorrência da pandemia estar revendo os planejamentos de tempos em tempos e foi neste contexto que foi necessário que as UPAS fizessem retaguarda no atendimento/internamento de pacientes com covid-19. Relatou que está no planejamento que a UPA Fazendinha volte a com sua característica de Unidade

de Pronto Atendimento tendo a odontologia incluída como anteriormente, urgências e emergências odontológicas.

Marcia Ines Marmilicz Kucarz – SMS: perguntou se mais alguém gostaria de apresentar questionamentos. Não havendo, prosseguiu para o próximo ponto de pauta.

4 - Atualizações de RH da SMS

Aline de Oliveira Perfeito – Diretora do Departamento Gestão de Pessoas SMRH – SMS - Segmento Gestor: cumprimentou a todos e todas, relatou que como ficou combinado nesta Comissão, estará realizado a apresentação das atualizações de RH da SMS. Relatou sobre as nomeações, contratações de profissionais PSS/SMAP, construção compartilhada do edital de contratação de PSS não emergencial junto à SMAP, publicação do edital PSS, total de inscritos. Relatou sobre a Lei que fala sobre a Heteroidentificação e Programa Médicos pelo Brasil.



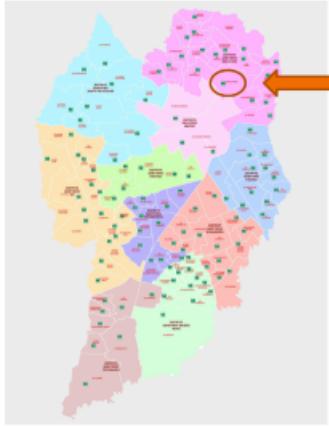
Secretaria Municipal da Saúde de Curitiba

Departamento de Gestão de Pessoas
Atualizações de RH

06/07/2022



Atualizações de RH Mês de Junho/2022



- Nomeação de 1 Enfermeira para a UMS Bacacheri

Departamento de Gestão de Pessoas- SMS



Atualizações de RH Mês de Junho/2022

- Contratação de profissionais PSS/SMAP – 13 e 14 de junho
 - Cargo TESP - 47
 - Cargo Enfermeiro - 25

Departamento de Gestão de Pessoas- SMS



Atualizações de RH Mês de Junho/2022

ENFERMEIROS TÉCNICOS DE ENFERMAGEM



- Construção compartilhada do edital de Contratação de PSS não emergencial junto à SMAP
- Publicação do Edital PSS
- Total de inscritos
 - Enfermeiro - 2499 candidatos inscritos
 - TESP - 6709 candidatos inscritos.

Departamento de Gestão de Pessoas- SMS



Atualizações de RH Mês de Junho/2022

CIRURGIÃO DENTISTA AUXILIAR DE SAÚDE BUCAL



- Construção compartilhada do edital de Contratação de PSS não emergencial junto à SMAP
- Vagas
 - 25 CD
 - 12 ASB

Departamento de Gestão de Pessoas - SMS



Atualizações de RH Mês de Junho/2022



Programa Médicos pelo Brasil

Ingresso de 3 novos profissionais

Lotados no CIC, Tatuquara e Cajuru

Departamento de Gestão de Pessoas- SMS



Atualizações de RH Mês de Junho/2022



Reunião Distrito Sanitário Pinheirinho

Orientação aos gestores,
Análise das situações de ASO,
Demandas de RH,
Plano terapêutico,
Relatório circunstanciado em saúde ocupacional.



Departamento de Gestão de Pessoas- SMS



Atualizações de RH Mês de Junho/2022

OBRIGADA

Departamento de Gestão de Pessoas- SMS

Aline de Oliveira Perfeito – SMS: após a apresentação se colocou à disposição para responder a dúvidas e questionamentos.

Marcia Ines Marmilicz Kucarz – SMS: perguntou se alguém gostaria de apresentar questionamentos. Não havendo, prosseguiu para o próximo ponto de pauta.

5 – Informes

Solicitação da Coordenação da Comissão Temática de Orçamento e Finanças – CMS

Marcia Ines Marmilicz Kucarz – SMS: relatou que foi encaminhado para esta Comissão uma solicitação da Comissão de Orçamento e Finanças. Após realizou a leitura do Ofício de solicitação para discussão nesta Comissão referente aos assuntos apresentados pelo Sindacs – Sindicato do Agentes Comunitário de Saúde do Paraná.

Cleverson Fragoso – Diretor do Departamento de Atenção Primária – SMS – Secretaria Municipal de Saúde de Curitiba – Segmento Gestor: cumprimentou a todos e todas, iniciou a apresentação sobre o Programa Previne Brasil.

CONTEXTUALIZAÇÃO

Em novembro/2019, lançamento do Programa Previne Brasil.

estabelece novo modelo de financiamento de custeio da Atenção Primária à Saúde no âmbito do Sistema Único de Saúde

Objetivos:

- aumentar o acesso da população aos serviços de Atenção Primária à Saúde (APS);
- estabelecer vínculo entre o usuário e a APS;
- responsabilizar os gestores municipais.

FINANCIAMENTO DA APS

ANTES DO PREVINE BRASIL

PAB FIXO: per capita (pop IBGE), com valor variando de R\$ 23,00 a R\$ 28,00



PAB VARIÁVEL: incentivos financeiros

PER CAPITA POP IBGE: Incentivo financeiro com base em critério populacional, com valor definido anualmente. Ex.: R\$ 5,95 em 2021



PER CAPITA POP IBGE: Incentivo financeiro com base em critério populacional, com valor definido anualmente. Ex.: R\$ 5,95 em 2021



I - CAPITAÇÃO PONDERADA

I - a população cadastrada na equipe de Saúde da Família (eSF) e equipe de Atenção Primária (eAP) no Sistema de Informação em Saúde para a Atenção Básica (SISAB);

II - a vulnerabilidade socioeconômica da população cadastrada na eSF e na eAP;

III - o perfil demográfico por faixa etária da população cadastrada na eSF e na eAP

- Programa Bolsa Família - PBF;
- Benefício de Prestação Continuada - BPC;
- Benefício previdenciário no valor máximo de dois salários-mínimos

- População com até 5 anos;
- População partir de 65 anos de idade

CAPITAÇÃO PONDERADA

Quantitativo potencial de pessoas cadastradas:
varia de acordo com o tipo de equipe e a classificação do município definida pelo IBGE

Tipologia IBGE de município	Quantitativo potencial de pessoas cadastradas por eSF	Quantitativo potencial de pessoas cadastradas por eAP modalidade I – 20h	Quantitativo potencial de pessoas cadastradas por eAP modalidade II – 30h
1. Urbano	4.000 pessoas	2.000 pessoas	3.000 pessoas

Fonte: Portaria nº 2.979/2019 (atualizada pela Portaria nº 2.254/2021) – versão consolidada (PBC 6/2017, Anexo II, Da Custeio da Atenção Primária à Saúde)

PAGAMENTO POR DESEMPENHO

Pré-natal

Indicador 1: Proporção de gestantes com pelo menos 6 (seis) consultas-pátral realizadas, sendo a 1^a até a 12^a semana de gestação;

Indicador 2: Proporção de gestantes com realização de exames para sífilis e HIV;

Indicador 3: Proporção de gestantes com atendimento odontológico realizado;

Saúde da Criança

Indicador 5: Proporção de crianças de 1(um) ano de idade vacinadas na APS contra Difteria/Tétano, Coqueluche, Hepatite B, Infecções causadas por Haemophilus influenza tipo b e Poliomielite Inativada;



Saúde da Mulher

Indicador 4: Proporção de mulheres com coleta de citopatológica APS;

Doenças crônicas

Indicador 6: Proporção de pessoas com hipertensão, com consulta e pressão arterial aferida no semestre;

Indicador 7: Proporção de pessoas com diabetes, com consulta e hemoglobina glicada solicitada no semestre.

PORTARIA Nº 3.222, DE 10 DE DEZEMBRO DE 2019; PORTARIA GM/MS Nº 102, DE 20 DE JANEIRO DE 2022

INCENTIVOS PARA AÇÕES ESTRATÉGICAS

Pagamento por equipes, serviços ou programas da APS.

Cada equipe, serviço ou programa tem seu regramento específico.



Juliano Schmidt Gevaerd – SMS: mencionou que a captação ponderada é o primeiro eixo da nova modalidade de financiamento que engloba três fatores para verificar quanto o município recebe neste eixo. Primeiro fator, é quantas pessoas estão cadastradas, segundo fator é quantas dessas pessoas recebem o Bolsa Família, Benefício Previdenciário no valor máximo de dois salários-mínimos ou

Benefício de Prestação Continuada – BPC, população com até 5 anos, população partir de 65 anos de idade. Relatou há um cálculo a partir do quantitativo de pessoas, sendo considerado um peso maior para as pessoas que estão nestas condições mencionadas.

Cleverson Fragoso – SMS: relatou sobre o pagamento por desempenho e incentivos para ações estratégicas.

Juliano Schmidt Gevaerd – SMS: relatou que o Ministério da Saúde está através dos indicadores, segundo eixo, estimulando os municípios a buscar a performance no atendimento das pessoas. Estabelecendo indicadores nas áreas principais que a unidade de saúde trabalha para diante das metas atingidas pelo município receber mais ou menos dinheiro do incentivo. Relatou que esta parte do financiamento, que é o pagamento por desempenho, corresponde a mais ou menos de 25% a 30% do financiamento da Atenção Primária. Continuou relatando que se trata de quase 1/3 do financiamento da Atenção Primária se todas as metas forem atingidas. Caso as metas não forem atingidas, os valores diminuem gradativamente. Relatou que no terceiro eixo da proposta de financiamento, estão os programas e as equipes que são consideradas estratégicas.

Cleverson Fragoso – SMS: relatou que todo o recurso vem para o fundo municipal de saúde para ser destinado à Atenção Primária.

Ondna Rodrigues Macedo - SINDACS - Sindicato dos Agentes Comunitários de Saúde do Estado do Paraná – Segmento Trabalhador: cumprimentou a todos e todas. Relatou que essa discussão quem levantou foi o Sindacs. Relatou que o entendimento que o Sindacs possui a nível de Brasil e que funciona como foi apresentado numa reunião na última segunda-feira, com gestores da SMS, estando presentes o Sr. Cleverson Fragoso, Sra. Aline Perfeito, Sr. Juliano Gevaerd e a Secretária de Saúde Sra. Beatriz Battistella Nadas. Mencionou que foi apresentado pela entidade que ela representa, com documentação, tudo em relação ao Programa Previne Brasil, como funciona, como é feito, como é repassada a verba do Ministério da Saúde para cada município, a implementação do programa. Relatou que está sendo solicitado o que é de direito, que o repasse deve ser feito não só a categoria do Agentes de Saúde, (ressaltou que Agentes de Endemias não entram neste programa), mas também para outras categorias: médicos, dentistas, enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de saúde bucal, profissionais que compõem as equipes de estratégia de saúde da família. Sugeriu aos presentes, principalmente aos que pertencem as categorias citadas que compõem as equipes, que se informem sobre o tema. Colocou à disposição a entidade Sindacs para os esclarecimentos, para a discussão e relatou poder provar que existe uma parte do incentivo financeiro do programa que é destinado para as equipes. Mencionou que no Brasil inteiro, inclusive em várias cidades do Estado do Paraná, o Programa Previne Brasil é realizado sendo implementado para que chegue nas equipes através da formação de uma equipe com todos os funcionários de todas as categorias envolvidas para a realização de uma discussão e formulação de um projeto destinando a porcentagem para cada representante de cada categoria. Enfatizou que o assunto não é uma invenção do Sindicato, mas sim uma realidade. Ressaltou que foi apresentado aos representantes da gestão toda a documentação pertinente ao assunto, o que está sendo feito em outras cidades, projetos de lei. Novamente sugeriu que todos

estudem o assunto, que o mesmo não termina aqui nesta reunião, que serão procurados também os representantes das outras categorias para a discussão. Sobre o segundo item pontuado em reunião: dificuldade de reposição de materiais e equipamentos e proteção individual para os ACS, disse que a solicitação foi trazida ao conhecimento da Secretaria de Saúde, com a presença da categoria que relatou como está a situação. Enfatizou que se trata de uma questão de EPI's - equipamentos de proteção individual para a realização do trabalho. Relatou que foram trazidas fotos para comprovação do estado dos uniformes e afirmou que os mesmos não estarão sendo repassados para os profissionais. Mencionou que alguns profissionais entraram para trabalhar e ainda não receberam os uniformes, estando recebendo os de pessoas que deixaram de fazer parte do serviço. Ressaltou que o sindicato está aguardando a resposta da SMS com relação ao apresentado e resolução dos problemas. Complementou, que na reunião foi relatado pela SMS que os materiais requeridos estão em processo de licitação. Relatou que a resposta da SMS sobre o processo de licitação envolvendo EPI's já ocorre a mais de dois anos. Mencionou que as orientações de pedidos de materiais para a Secretaria por parte das unidades de saúde já foram feitos várias vezes pelas chefias imediatas, sem resposta. Perguntou como a situação pode ser resolvida.

Aline de Oliveira Perfeito – SMS: solicitou a palavra e relatou que o documento entregue à gestão pelo Sindacs está sendo analisado. Sobre a questão dos uniformes e EPI's, relatou que já está sendo feito um levantamento com os gestores que solicitaram os materiais, o que foi solicitado e o que já foi recebido. Mencionou que alguns gestores já sinalizaram o recebimento de alguns materiais. Solicitou à Sra. Ondna que a informe sobre as dificuldades sempre que ela precisar, que está à disposição. Relatou que em relação aos uniformes, o Sindacs não passou nada para seu conhecimento pontualmente, a gestão teve a pró atividade de verificar o que está faltando, quais pedidos não foram atendidos e está tomando todas as providências. Afirmou que alguns materiais que acabaram já estão sendo comprados e repostos.

Ondna Rodrigues Macedo: se manifestou dizendo que para a SMS não o Sindacs que tem que realizar o repasse de informações. Relatou que o Sindacs fez a provocação e somente após isto a SMS foi tomar conhecimento da situação. Relatou que passa as informações, mas que não estavam sendo tomadas as providências e trata -se de itens básicos de trabalho.

Cleverson Fragoso – SMS: relatou sobre o Previne Brasil, que existe uma portaria do Ministério da Saúde que prevê recursos para os municípios que possuem equipes multiprofissionais. Os valores de repasse não existe mais. O recurso que vinha para o NASF – Núcleo de Apoio a Saúde da Família não vem mais desde 2019. Afirmou que Curitiba irá manter e implementar através de concurso público as categorias que estão com déficit, um paralelo com o Programa Previne Brasil, o qual já foi aderido pelo município. Relatou que na portaria em nenhum momento é mencionado que o recurso é para o trabalhador, mas sim para Atenção Primária. Mencionou que alguns municípios optam por repassar valor para os trabalhadores, mas Curitiba optou por investir na Atenção Primária.

Ondna Rodrigues Macedo: se manifestou dizendo que o sindicato discorda do

posicionamento apresentado pelo Sr. Cleverson, relatou que será buscado o que é de direito dos trabalhadores, mencionou que a lei existe é todos tem que interpretar de forma igual e não Curitiba interpretar do jeito que deseja.

Aline de Oliveira Perfeito – SMS: se manifestou dizendo que a gestão acolheu e está analisando as solicitações do sindicato.

Marcia Ines Marmilicz Kucarz – SMS: relatou que em 2019 foram recebidos uniformes, após prosseguiu para o próximo item solicitado pelo Sindacs, questão da Insalubridade para os ACS.

Aline de Oliveira Perfeito – SMS: relatou que esta questão compete a outra secretaria, a de RH e que o questionamento foi encaminhado para eles.

Paulo Sérgio de Albuquerque Coelho - Secretaria Municipal de Administração e de Gestão de Pessoal - SMAPGP: se manifestou e relatou que a questão foi encaminhada para PGM – Procuradoria Geral do Município, está sub judice.

Aline de Oliveira Perfeito – SMS: relatou que existe uma emenda constitucional que determina o pagamento da insalubridade, que o assunto já foi encaminhado.

Ondna Rodrigues Macedo: se manifestou dizendo que existe uma ação judicial para ser pago aos ACE – Agentes Comunitários de Endemias 40% de insalubridade. Relatou que a juíza deu ganho de causa, foi realizada uma perícia e a Prefeitura recorreu, porém a emenda constitucional prevê que o pagamento é de direito das categorias e que será apenas discutido o percentual para os Agentes de Saúde e Agentes de Endemias.

Marcia Ines Marmilicz Kucarz – SMS: perguntou se mais alguém gostaria de se manifestar. Não havendo prosseguiu para os encaminhamentos/sugestões de pauta para próxima reunião.

Tânia Monteiro Mocellin – CRO: se manifestou dizendo que foram solicitados por e-mail à Secretaria Executiva do CMS alguns itens que gostaria que fossem apresentado nesta Comissão.

Aline de Oliveira Perfeito – SMS: propôs realizar o levantamento dos dados solicitados para a próxima reunião.

Tânia Monteiro Mocellin – CRO: solicitou que o setor de Gestão de Pessoas olhe com carinho os profissionais da odontologia que estão prestando apoio administrativo. Mencionou que a demanda de atendimento é bastante específica, que não foram realizados trabalhos importantes em área devido ao déficit de profissionais. Ressaltou a falta de profissionais administrativos.

Juliano Schmidt Gevaerd – SMS: mencionou que com a melhora no cenário da pandemia, a coordenação do setor de Saúde Bucal tem ido aos distritos, promover discussões sobre a retomada dos trabalhos da odontologia, que estão sendo trabalhadas as individualizações para garantir a total segurança dos pacientes e profissionais. Relatou que já foram retomada as ações de prevenção, cuidados com as gestantes, diabéticos e crianças. Relatou sobre a previsão de concurso público e contratações por PSS.

Cleverson Fragoso – SMS: relatou que alguns profissionais são deslocados para trabalhos administrativos devido questões envolvendo restrições com atividades laborais.

Ondna Rodrigues Macedo: perguntou sobre a questão do desvio dos agentes de saúde para trabalhar em escala dentro das unidades, fazendo trabalhos administrativos, na recepção ou outros setores.

Juliano Schmidt Gevaerd – SMS: mencionou que devido a pandemia algumas atribuições dos profissionais tiveram a necessidade de serem adaptadas, não que isto caracterizasse exatamente um desvio de função. Mencionou sobre a publicação do Ministério da Saúde publicou um protocolo, diretrizes de atuação de trabalhadores, também dos Agentes Comunitários de Saúde, o qual menciona que os Agentes Comunitários de Saúde poderiam trabalhar na porta da unidade de saúde realizando a identificação de sintomático respiratório, atividade fundamental diante da situação da pandemia. Ressaltou que existem algumas atividades que os Agentes Comunitários podem realizar dentro das unidades de saúde, que durante os períodos mais críticos da pandemia as visitas aos domicílios ficaram mais restritas. Relatou que é necessário relembrar que a pandemia ainda não acabou e que se forem identificadas situações irregulares, estas serão corrigidas.

Ondna Rodrigues Macedo: afirmou que as situações existem sendo necessária a resolução o mais rápido possível.

Conselheira Maria Lucia Gomes (Malu) – ASSEMPA – Segmento Usuário: se manifestou dizendo que é direito do Controle Social saber em qual unidade de saúde estão ocorrendo a situação pontuada pela Sra. Ondna, com relação ao trabalho dos Agentes de Saúde em outros setores/escalas. Solicitou que o Sr. Juliano Gevaerd e setor de Gestão de Pessoas averiguem e tragam as respostas ao conhecimento desta Comissão. Ressaltou que os dentistas devem estar executando suas funções que são muito bem remuneradas. Ressaltou que solicitará levantamento pela Comissão de Orçamento e Finanças.

Juliano Schmidt Gevaerd – SMS: se comprometeu em trazer para esta Comissão as ações que serão tomadas. Solicitou que quando chegarem as reclamações e/ou denúncias que sejam trazidas ao conhecimento da gestão como os dados necessários, como nome do profissional, lugar de lotação, período, para ajudar nas ações de correção.

Conselheira Maria Lucia Gomes (Malu): sugeriu que se as pessoas preferirem não expor os nomes de seus colegas na Comissão, que as informações sejam encaminhadas por escrito ao Presidente do Conselho Municipal de Saúde de Curitiba e o mesmo encaminhará aos gestores.

Odenir Cândido - UAMCEBES - (União das Associações de Moradores, Clube das Mães, Entidades Beneficentes Esportivas e Sociais da Regional Cajuru): solicitou a palavra e mencionou que considera importante que seja verificado o porquê os profissionais estão em situações como realizando atividades fora de suas atribuições. Ressaltou que defende os trabalhadores, que as vezes o trabalhador está numa situação de prejuízo, que a questão de desvio de função tem que ser vista e que considera importante também uma investigação generalizada.

Marcia Ines Marmilicz Kucarz – SMS: perguntou se mais alguém gostaria de se manifestar. Não havendo, agradeceu a presença e participação de todos e todas e encerrou a reunião.

Próxima reunião 12/08/2022 – 14h - presencial.